



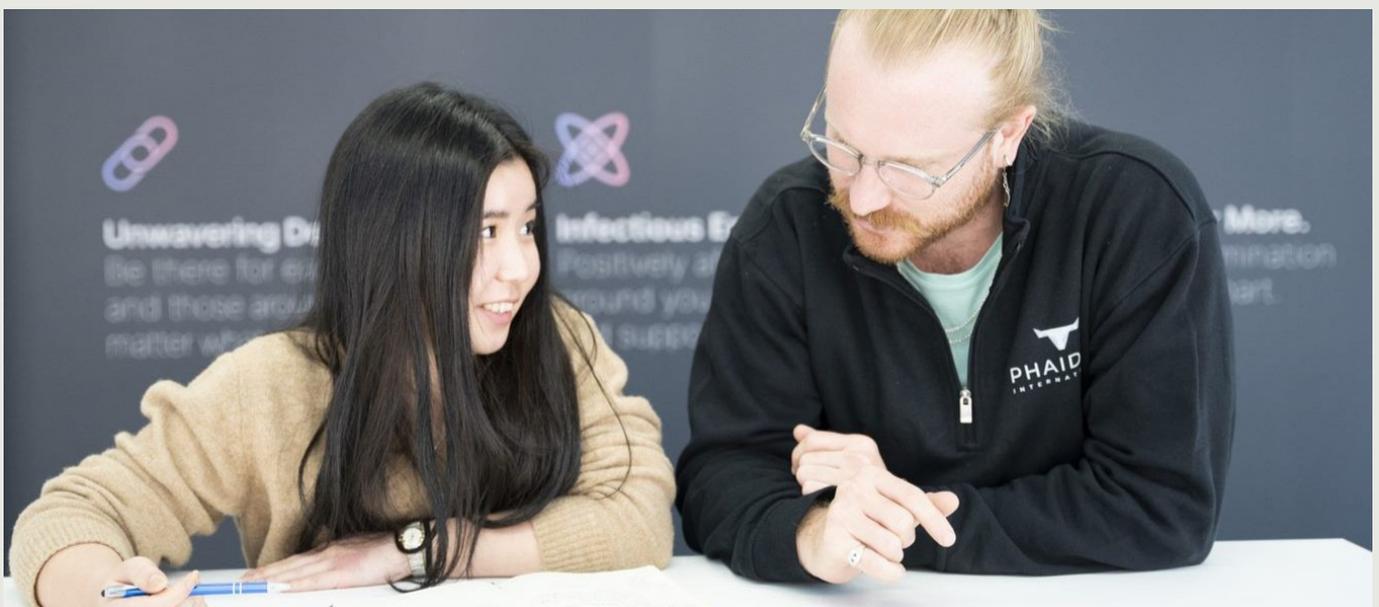
## Abwechslungsreiche Karriere gesucht?

Hast Du das Zeug zum Talentexperten?  
Finde es heraus.

Studierende, Absolventen und Berufstätige, die sich neu orientieren, stehen vor einer weitreichenden Entscheidung: Welcher Karriereweg erfüllt sie persönlich und beruflich? Welcher Job bietet **finanzielle Stabilität und schnelle Entwicklungsmöglichkeiten**, die ihrem Engagement entsprechen?

Die Antwort könnte bei Phaidon International liegen. Wir helfen Unternehmen dabei, außergewöhnliche Talente zu finden, die wirklich zu ihnen passen und ihre Mission unterstützen. **Dafür suchen wir engagierte Persönlichkeiten, die Teil unseres motivierten und schnell wachsenden Talentteams werden.**

Um dir bei der Entscheidung zu helfen, ob der Beruf des Consultants der richtige Karriereweg für dich ist, haben wir mit Neueinsteigern und erfahrenen Mitgliedern unseres Berliner Teams gesprochen, um mehr über sie und ihre Hintergründe, Motivationen und Ziele zu erfahren.



## Eine erfüllende Karriere aufbauen

Immer mehr Menschen werden sich der Auswirkungen ihres Handels auf die Gesellschaft und den Planeten bewusst. Deshalb suchen viele talentierte Absolventen nach Berufen, die sowohl sinnvoll sind als auch zu einer besseren Zukunft beitragen. Phaidon International hat es sich zur Aufgabe gemacht, ambitionierte Unternehmen mit außergewöhnlichen Talenten zusammenzubringen.

„**Die Arbeit lohnt sich** in dem Sinne, dass ich jemandem einen neuen Job vermitteln kann, und das trägt zum Wohlbefinden der Fachkraft bei“, sagt Giovanni von **Selby Jennings**, der Finanzdienstleistungsmarke von Phaidon International.

Hong Ha, Senior Consultant bei unserer Supply-Chain-Marke **DSJ Global**, schätzt an der Arbeit bei Phaidon International vor allem, dass ihre Dienstleistungen Unternehmen und Fachkräften **Zeit, Geld und Frustration ersparen**.

Hong Ha sieht unsere Consultants als „Matchmaker“ zwischen außergewöhnlichen Talenten und wichtigen Unternehmen, die ohne den perfekten Kandidaten für ihre offenen Stellen nicht mit voller Kraft arbeiten können. Besonders akribisch und spezialisiert sichert die Suche nach dem perfekten Talent für Unternehmen wichtige Funktionen für unsere Wirtschaft und **unterstützt damit unser tägliches Leben**.

## Finanzielle Sicherheit

Und was ist mit dem klassischen Aspekt jeder Berufswahl, der Vergütung? Wie Yacine Fall von DSJ Global erklärt, gibt es wirklich keinen anderen Bereich, in dem junge Absolventen und Neueinsteiger so schnell aufsteigen können.

Es ist allerdings eine Investition: Zu Beginn ist Einsatz gefragt, der sich langfristig auszahlt – dann kommt das Wachstumspotenzial richtig zum Vorschein.

„Wir haben einige, die mit 40 in Rente gehen“, so Yacine. **„FIRE – also Financial Independence, Retire Early – ist hier echt möglich.“**

## Lernen in der Praxis

Neue Phaidonites brauchen übrigens keine Erfahrung im Vertrieb. Englisch zu beherrschen ist die einzige Voraussetzung, was Giovanni von Selby Jennings an der Rolle besonders gereizt hat.

Ebenso sind vielfältige Abschlüsse vertreten:



Jan Feger,  
Principal Consultant,  
Glocomms

Hat Sport  
Management studiert



Shravani Mastakar,  
Talent Acquisition,  
Phaidon International

Studierte  
Wirtschaftsingenieurwesen



Thi Hong Ha Le,  
Senior Consultant,  
DSJ Global

Kommt aus dem  
Tourismusmanagement

Hong Ha, Senior Consultant bei DSJ Global, hat einen Hintergrund im Tourismusmanagement und entdeckte Phaidon International auf der Suche nach einer stabileren Karriere. Sie konnte schon immer gut mit Menschen kommunizieren, weshalb ihr die Rolle als Consultant sehr zusagte. Nach drei Jahren bei DSJ Global, kennt sie den Markt so gut, dass sie den Fachkräften in ihrem Netzwerk außergewöhnliche Karrieren ermöglichen kann.

**Der Schlüssel zum erfolgreichen Einstieg:** Phaidon International bietet die Unterstützung und das Training, die neue Teammitglieder brauchen.

„Alle anderen Firmen wollten Erfahrung“, erzählt Lyss Moss, „aber ich suchte etwas, wo ich lernen kann. Phaidon International hat mir das geboten – also habe ich mich sofort beworben.“

Monica Molla, Managerin von Glocomms, hat selbst gesehen, dass jeder, der hart arbeitet, bei Phaidon International eine erfolgreiche Karriere erleben kann, unabhängig von Erfahrungen oder Abschluss. **„Leidenschaft, Ehrgeiz und harte Arbeit – das sind die drei wichtigsten Aspekte.“**



“ Bei Phaidon haben alle die gleichen Targets und die gleichen Startbedingungen. Man sieht, dass jeder die gleichen Chancen hat und es niemanden gibt, der bevorzugt wird. Nur so erreicht man echte Diversität.”

**Yacine Fall**  
VP, Head of DSJ Global Berlin

## Chancengleichheit

Yacine ist ein hervorragendes Beispiel dafür, wie Phaidon International Gleichberechtigung lebt und umsetzt. **50% der Berliner Manager sind weiblich** und mit Lyss Moss hat das Team vor kurzem ein erstes nicht-binäres Mitglied aufgenommen. Yacine selbst ist direkt nach dem Studium ohne jegliche Erfahrung eingestiegen und leitet nun den Berliner Standort von DSJ Global.

Ebenfalls wichtig: Neue Mitarbeiter sind willkommen, ganz gleich wo sie gerade in ihrem Leben und ihrer beruflichen Laufbahn stehen. Sie müssen keine Absolventen einer Top-Universität sein oder sich in der Branche auskennen, in der sie bei Phaidon International einsteigen, denn eine **umfangreiche Ausbildung und das nötige Fachwissen werden on-the-job vermittelt.**

Vor ihrer Karriere bei DSJ Global wusste Yacine nichts über Wertschöpfungsketten. Joseff Richards hatte keine Erfahrung mit Finanzdienstleistungen, als er 2020 anfang – und eröffnete 2022 Selby Jennings in Amsterdam.

Auch Guy Burch war unbedarft, was den Technologiesektor anging. Heute leitet er Berliner Standort von Glocomms. Erfahrung „kann im Softwarebereich hilfreich sein“, sagt er, „aber wer sich für IT und Software interessiert, kann sich alles in der Praxis aneignen.“

Seine Kolleginnen und Kollegen stimmen ihm zu. Je mehr unsere Consultants mit Fachkräften und Unternehmensvertretern sprechen, desto klarer erkennen sie die Besonderheiten der jeweiligen Branche, in der sie tätig sind. Einblicke von den Persönlichkeiten, die die Märkte gestalten, können aufschlussreicher sein als jede theoretische Lektion.



“Wer hoch motiviert ist, sich gerne Ziele setzt und unternehmerischen Drive hat, wird es bei Phaidon International lieben.”

**Lyss Moss**  
Associate Consultant, Glocomms

## Werte und Eigenschaften

Gibt es – abgesehen von Erfahrung – bestimmte Eigenschaften oder Werte, die eine Person mitbringen muss, um als Consultant geeignet zu sein? Die kurze Antwort: nicht viele.

Obwohl es eine Reihe von Werten gibt, die unsere Phaidonites leiten und die alle neuen Consultants leben müssen, gibt es keinen bestimmten „Typ Mensch“, den wir suchen. Sowohl neue als auch erfahrene Consultants scheinen sich einig zu sein, dass die Arbeit bei Phaidon International für fast jede Person geeignet ist, die **engagiert und motiviert** ist.

*“Unabhängig von Deiner Erfahrung oder Persönlichkeit – wenn Du offen für Neues bist kannst Du alles lernen.“*

– Shravani Mastakar, Talent Acquisition

Müssen Consultants **extrovertiert** sein? Nein, auch ruhigere Persönlichkeiten können erstaunlich gute Matchmaker für Talente und Unternehmen werden, wie Giovannys Karriere zeigt.

Sie beschreibt sich selbst als introvertiert und war skeptisch, ob die Consultant-Rolle der richtige Weg für sie ist. „An einem Punkt dachte ich: Das ist vielleicht nicht der richtige Job für mich“. Aber nach drei Monaten ist sie in die neue Herausforderung hineingewachsen und sogar kontaktfreudiger geworden. „Mein Bruder war ziemlich überrascht, wie sehr ich jetzt aus mir heraus gehe!“

**Du musst offen für Vielfalt sein**, sagt Jan Feger von Glocomms, denn bei Phaidon International gilt: „You Matter“, egal, wer du bist, wo du bist, wie viel Erfahrung du hast oder an was du glaubst. Das Team in Berlin umfasst zum Beispiel Mitglieder aus über 20 Ländern und alle werden gleich behandelt.

Yacine erklärt: „Es ist egal, wo Du herkommst. Hier geht es darum, was Du leistest.“

Lyss Moss empfiehlt Phaidon International allen, die über den Tellerrand hinausschauen wollen und gerne mit Menschen zu tun haben, vor allem im persönlichen Gespräch.

Da Consultants ein eigenes Unternehmen innerhalb des Netzwerks von Phaidon International aufbauen, ist intrinsische Motivation der Schlüssel.

Hier kommt Talent ins Spiel: „Die meisten Menschen können als Consultant arbeiten, wenn sie die nötige Ausdauer mitbringen und sich bestimmte Tipps aneignen“, meint Guy. „Was wirklich gute Consultants von anderen unterscheidet, ist das **Talent, die richtigen Punkte zu verbinden und das Know-how richtig umzusetzen**. Finde Wege, um Deinen Erfolg zu maximieren, arbeite intelligenter, nicht härter, und verlasse Dich auf Deine Intuition, um die perfekte Verbindung zwischen Bewerber und Kunde zu finden.“

*„Du bekommst alle Tools, um erfolgreich zu sein und wirst nicht durch äußere Faktoren behindert – natürlich hängt Dein Erfolg davon ab, wie talentiert Du bist, aber auch davon, wie viel Arbeit Du reinsteckst.“*

– Guy Burch, Associate Director, Head of Glocomms DACH

Lyss, zum Zeitpunkt des Gesprächs erst seit wenigen Monaten bei Glocomms, vergleicht die Arbeit als Consultant mit einem Puzzle: „Wir bringen Kandidaten und Unternehmen zusammen, um ein perfektes Ganzes zu schaffen. Dieser Job ist etwas für Leute, die gerne sehen, wie sich das ‚big picture‘ zusammensetzt.“

## Wachstumspotenzial

In traditionellen Berufen braucht man vor allem eines, um sein Potenzial als Experte auf einem Gebiet voll auszuschöpfen: Zeit. Das gilt zwar auch für Phaidon International, aber die Zeitspanne, die es braucht, um beruflich voranzukommen, ist viel kürzer.

Die aktuelle Wachstumsphase von Phaidon International und die Aussicht auf einen schnellen Aufstieg waren für Yacine eine wichtige Motivation, sich für Phaidon International zu entscheiden. „Wenn Du bereit bist“, so Yacine, „wird die Stelle für Dich geschaffen. Wir sagen ‚Karriere ohne Grenzen‘ und wir meinen es auch so.“

Joseff Richards staunt immer noch über seine rasante Entwicklung. „Ich bin seit fast drei Jahren hier. Ich hatte keine Erfahrung im Bereich Talent Search, und jetzt leite ich ein dreiköpfiges Team und bin nach Amsterdam gezogen!“



“Was mir an Phaidon International auch gefällt, ist, dass wir für gute Arbeit belohnt werden, durch Beförderungen, Awards und mehr Verantwortung.”

**Jan Feger**  
Principal Consultant, Glocomms

## Aktive Kultur der Anerkennung

Neben konkreten Entwicklungsmöglichkeiten gibt es bei Phaidon International eine sehr ausgeprägte Kultur der Anerkennung großartiger Arbeit.

Joseff von Selby Jennings stimmt ihm zu: „Wer bei Phaidon aufsteigt, hat die Möglichkeit, mit dem Unternehmen umzuziehen und vieles mehr. Ich war zum Beispiel 2022 mit den 20 besten Consultants im Skiurlaub.“

Wenn du dich also nach einem Arbeitsplatz sehnst, an dem du aktiv für gute Leistungen belohnt wirst, dann ist Phaidon International vielleicht genau das Richtige für dich.

## Office Spirit

Erwarte aber keinen eintönigen Bürojob. „Bei Phaidon gibt es keinen Alltag“, sagt Shravani. „Jeder Tag ist anders, weil man den ganzen Tag mit verschiedenen Leuten spricht. Es ist eine Achterbahnfahrt, aufregend und voller Spaß!“

Eine Achterbahnfahrt in einer tollen Büroumgebung. „Ich liebe die Werte, die wir haben, und die Energie, die im Büro herrscht“, sagt Joseff, als er in Berlin arbeitete. Auch Lyss Moss von Glocomms betont, dass alle im Büro immer bereit sind zu helfen, Feedback zu geben und füreinander da zu sein, auch teamübergreifend.

Es ist diese Unternehmenskultur, die so viele wunderbare Consultants zu Phaidon International zieht. „Sonst wäre ich nicht geblieben“, gibt Jan Feger zu. „Hier bei Phaidon lässt sich das Arbeitsleben gut mit Privatem vereinbaren und ich genieße die Atmosphäre sehr.“

Belohnung, tolle Kultur, ein Job mit Sinn – klingt zu gut, um wahr zu sein? Ist es aber nicht.

## Hast Du das Zeug zum Talentexperten?

Inzwischen hast du sicher eine bessere Vorstellung davon, was es bedeutet, Teil von Phaidon International zu sein. James Cookson, Leiter von Selby Jennings und seit 2012 bei Phaidon International, hat es vielleicht am besten auf den Punkt gebracht:

*„Ich würde die Rolle des Consultants Menschen empfehlen, die etwas Greifbares erreichen wollen. Menschen, die nach finanzieller Unabhängigkeit und Stabilität suchen. Nach einer Karriere, die Du selbst in der Hand hast. Das Day-to-Day Business ist zwar ähnlich, aber kein Tag ist wie der andere, weil Du ständig mit verschiedenen Leuten über unterschiedliche Jobs sprichst.“*

– James Cookson, Director of Selby Jennings

James fährt fort: „Natürlich ist es eine Herausforderung und man muss belastbar sein, aber es lohnt sich auf jeden Fall.“

**Bei Phaidon International kannst Du Deinen Erfolg selbst bestimmen.** Mit Energie, Tatkraft und Phantasie sind deiner Karriere keine Grenzen gesetzt.

Wir bieten dir die Schulungen und Ausbildungen sowie die Unterstützung und die Möglichkeiten, die du brauchst, um dein volles Potenzial auszuschöpfen und eine Karriere zu gestalten, die so einzigartig ist wie du selbst.

Bereit für diese Herausforderung? Dann bewirb dich jetzt.

Melde dich bei:



**Jenny von Richthofen**

[jenny.vonrichthofen@phaidoninternational.com](mailto:jenny.vonrichthofen@phaidoninternational.com)

+49 30 16637885