



Der Bewerbungsprozess bei Phaidon International

Wer den Beruf des Recruitment-Consultants für sich entdeckt hat, muss sich zunächst selbst auf die Suche nach dem passenden Unternehmen machen. Entscheidend ist dabei der Bewerbungsprozess, denn er verrät bereits viel über die Kultur und das Arbeitsumfeld des Unternehmens.

Welche Eigenschaften ein Consultant mitbringen sollte, um bei Phaidon International erfolgreich zu sein, zeigen wir in unserem blog [„Was braucht es zum Talentexperten?“](#) Doch wie gestalten wir den Bewerbungsprozess? Darauf gehen wir hier im Detail ein.



Schritt 1: Bewerbung

„Ich wollte eine bessere Work-Life-Balance als bei meinem aktuellen Job“, erklärt Lyss Moss von Glocomms. „Ich wollte Spaß daran haben, was ich tue, wie und wo ich es tue. Also habe ich LinkedIn durchforstet und eine Anzeige von Phaidon International gefunden. Alle anderen Unternehmen wollten Erfahrung, aber ich wollte ein Unternehmen, bei dem ich lernen kann. Phaidon bietet genau das – also habe ich mich sofort beworben.“

Bereit, dich zu bewerben? Kontaktiere unser TA Team um Jenny von Richthofen, jenny.vonrichthofen@phaidoninternational.com.

Schritt 2: Einschätzung

Nachdem wir deine Bewerbung erhalten haben, laden wir dich ein, ein Online-Assessment auszufüllen. Unter der Arbeitswoche erhältst du innerhalb von 24 Stunden einen Link und hast dann drei Tage Zeit, das Assessment auszufüllen.

Schritt 3: Das erste Interview

Wenn deine Ergebnisse unseren Anforderungen entsprechen, wird sich ein Mitglied unseres Talent Acquisition Teams mit dir in Verbindung setzen, um ein Vorstellungsgespräch zu vereinbaren. Suche dir einfach einen Termin aus, der am besten in deinen Kalender passt.

In diesem Gespräch können beide Seiten einen persönlichen Eindruck gewinnen, ob wir in Bezug auf Denkweise, Fähigkeiten und Unternehmenskultur zueinander passen.

Schritt 4: Das zweite Gespräch

Dein erster Eindruck gefällt dir und du willst den Bewerbungsprozess weiterverfolgen? Super! Wenn wir ebenfalls der Meinung sind, dass du zu Phaidon International passt, führst du ein zweites Gespräch, diesmal mit einem Manager.

Die meisten Manager bei Phaidon waren schon in deiner Position, da wir großen Wert auf organisches Wachstum legen. Als Teamleiter können sie ebenfalls sehr gut einschätzen, ob die Chance bei Phaidon International zu dir passen kann und dir ebenso ein wenig von Ihren Anfängen erzählen.

Wenn das Gespräch gut verläuft, laden wir dich zu einer Arbeitsprobe ein.



Schritt 5: Arbeitsprobe

Glückwunsch, du hast es bis hierher geschafft!

Im Idealfall bist du am Tag deiner Arbeitsprobe vor Ort. Wenn du in einer anderen Stadt wohnst, unterstützen wir dich bei der Anreise zum nächstgelegenen Büro oder organisieren eine virtuelle Arbeitsprobe.

Schritt 6: Die Entscheidung

Da wir deine Zeit schätzen, geben wir dir schnelles Feedback. Innerhalb von ein bis maximal drei Tagen erhältst du ein Angebot.

Jetzt liegt es an dir, zu entscheiden, ob Phaidon International wirklich das Richtige für dich ist. Details zur Rolle des Consultants und Phaidon International als Arbeitgeber findest du übrigens in diesem Blog.

Und wenn Du nicht weiterkommst?

Im Gespräch mit Shravani Mastakar, einem Mitglied des Talent Acquisition-Teams in Berlin, sprach sie über die größte Sorge potenzieller Phaidon-Mitarbeiter und betonte: „Ich werde niemals einen Bewerber ghosten.“

Wenn wir der Meinung sind, dass du nicht zu uns passt, teilen wir dir das auch schnell mit. Denn schließlich ist deine Zeit kostbar. Unabhängig davon, wie weit du im Bewerbungsprozess bist, kannst du nach deinem Interview mit einem persönlichen Anruf rechnen.

Mit gutem Beispiel vorangehen

Unser Ziel ist es, bei jedem Schritt ein hervorragendes Bewerbungserlebnis zu bieten. Wer auf der Suche nach einem ersten Job oder auch nach einer neuen Herausforderung ist, macht oft entmutigende und frustrierende Erfahrungen. Deshalb bemühen wir uns, den Prozess so schnell und respektvoll wie möglich zu gestalten.

Für Shravani war dieses Engagement der Grund, sich für Phaidon International zu entscheiden. Sie hatte mehrere Angebote von verschiedenen Unternehmen, die in der Talentsuche aktiv sind.



“Ich habe mich überall beworben und hatte viele Vorstellungsgespräche. Allerdings gefiel mir der Umgang mit den Bewerbern nicht besonders. Sie riefen mich einfach so an und fragten, ob ich gerade Zeit für ein Gespräch hätte. Phaidon International hingegen meldeten sich und vereinbarten dann ein richtiges Vorstellungsgespräch. Das hat mir gezeigt, dass Phaidon International mich und meine Zeit respektiert.”

Shravani Mastakar
Talent Acquisition

Shravani schätzte auch, wie schnell der Prozess verlief. „Ich wurde innerhalb einer Woche eingestellt – am Montag hatte ich mein erstes Gespräch mit dem TA-Team, am Mittwoch mit einem Manager“, und am Freitag hatte sie ein Angebot.

Jetzt, wo sie Teil des Talent Acquisition Teams ist, möchte Shravani potenziellen Neueinsteigern die bestmögliche Erfahrung bieten.

Bist du bereit, dich unserem Team anzuschließen und deine eigene Karriere von Tag 1 an voranzutreiben? Dann kontaktiere unser TA-Team und finde heraus, ob du zu uns passt:



Jenny von Richthofen

jenny.vonrichthofen@phaidoninternational.com

+49 30 16637885